迈能科技
MEINERGY

# 上海迈能创豪能源科技有限公司

2025年度



# ESG可持续发展报告

2026年03月

## 报告说明

本报告是上海迈能创豪能源科技有限公司(以下简称“公司”、“我们”或“迈能创豪”)向社会及相关方发布的企业ESG报告。我们承诺报告中的所有信息都具有真实性、客观性、可靠性，希望通过发布报告的方式与相关方加强沟通、促进合作。

## 报告范围

2025年01月01日至2025年12月31日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。本报告周期为1年。

## 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

## 参考标准

国际标准化组织《社会责任国际标准》（ISO26000）

《社会责任报告编写指南》GB/T36001-2015

《全球报告倡议组织可持续发展报告标准（GRIStandards）》

《联合国可持续发展目标企业行动指南（UNSDGs）》

## 数据来源

报告使用数据来源包括内部相关统计、公开报告或报道，以及第三方调查或访谈、政府部门、专业机构等公开数据等，并已通过公司高层审核，公司高层领导对报告真实性、准确性负责。不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取方式

本报告支持公开下载渠道，请自行浏览上海迈能创豪能源科技有限公司官方网站。

# 目录

第一章我们.....5
1.1简介.....5
1.2文化.....7
1.3荣誉.....7
1.4知识产权.....9
1.5公司发展历程.....9
第二章 治理.....10
2.1三会治理.....10
2.2组织架构.....10
2.3信息披露与投资者权益保护.....11
2.4防范利益冲突.....12
2.5经济绩效.....12
2.6主要业务市场.....13
第三章 海纳百川.....14
3.1公司劳工方针和目标.....14
3.2促进多元包容.....15
3.3促进职场发展.....16
3.3.1招聘.....16
3.3.2培养.....17
3.3.3校企合作定向培养.....20
3.3.4晋升.....21
3.4薪酬福利.....22
3.5我们的活动.....23
3.6意见、申诉和监督.....27
第四章 健康安全.....29
4.1公司健康安全方针.....29
4.2公司健康安全目标.....29
4.3安全守护.....30
4.3.1安全生产委员会.....30
4.3.2促进职场安全.....30
4.3.3风险识别.....31
4.3.4应急预案.....31
第五章 绿色环境.....32
5.1公司环境方针.....32
5.2公司环境目标.....32
5.3能源消耗和温室气体排放.....33
5.4废弃物管理.....36
第六章 廉洁诚信.....37
6.1公司廉洁诚信方针.....37
6.2公司廉洁诚信目标.....37

6.3廉洁政策 ..... 37
6.4廉洁监督 ..... 38
第七章 责任信息 ..... 39
7.1公司信息安全方针 ..... 39
7.2公司信息安全目标 ..... 39
7.3保密行动 ..... 40
第八章 持续采购 ..... 42
8.1公司可持续采购方针 ..... 42
8.2公司可持续采购目标 ..... 42
8.3可持续采购委员会 ..... 43
8.4供应商管理 ..... 43
第九章 社区公益活动 ..... 44
9.1社区公益 ..... 44
第十章 附录 ..... 45
10.1意见反馈 ..... 45

# 第一章我们




## 1.1简介

公司成立于2016年（以下简称“迈能科技”），注册资本金5000万元。

公司主要面向能源互联网行业提供软件产品及系统解决方案的研发、设计、销售及服务。公司目前已在虚拟电厂、数智运维、绿色能源综合解决方案、电网数智化综合解决方案等领域形成专业优势，并深耕人工智能、大数据、大语言模型等先进技术研发及应用落地，获得客户的广泛赞誉。

目前公司总部位于上海，在广州、深圳等地设有分中心。

公司核心团队成员都有着主富的电网公司、经济研究所、国际咨询公司和T软件产品开发技术背景。公司依托集团和团队的丰富技术资源，深入电网企业改革，电

力市场开放等政策契机，以综合能源解决方案产品及服务为主营业务，形成以综合能源产品系列、能源交易产品系列为主的两大产品系列，服务大型电网公司传统发电企业、园区类用户及工业企业、社区和智慧城市\楼宇、新兴业态(售电公司、分布式能源、配售电一体化)等客户，成为能源互联网行业的新翘楚。

公司通过了多项官方权威认证，已形成了行业内较为完善企业资质体系，为公司拓深拓宽业务打下了坚实的基础。

是上海市“高新技术”、“专精特新”、”科技型中小企业”、“小巨人”企业。近年来，公司加大研发投入，在多个行业重大赛事评比中屡获重磅荣誉奖项。南网第四届电力调度AI应用大赛一等奖、国网2022年人工智能竞赛公开赛一等奖、首届“兴智杯”全国人工智能创新应用大赛技术创新专题赛-深度学习可解释性三等奖。

我们深信，真正的技术革新必须与地球可持续发展同频共振。迈能科技将持续以硬核科技重塑能源未来，让每一度电都承载绿色使命。



## 1.2文化




## 1.3荣誉

| 序号 | 荣誉 | 类型 | 颁发单位 | 获得时间 |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 知识产权管理体系证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2024-07-10 |
| 2 | ISO45001证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2023-06-05 |
| 3 | ISO14001证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2023-06-05 |
| 4 | ISO9001证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2019-8-23 |
| 5 | ISO27001证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2023-07-12 |
| 6 | ISO20000证书 | 证书 | 艾西姆认证 | 2023-07-12 |
| 7 | 绿色管理体系认证证书 | 证书 | 广东中认 | 2024-09-29 |
| 8 | 绿色供应链认证证书 | 证书 | 中赣认证 | 2024-11-04 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 9 | 信息安全服务资质认证证书 | 证书 | 中国网络安全审查认证和市场监管大数据中心 | 2024-05-13 |
| 10 | 软件企业证书 | 证书 | 中国软件行业协会 | 2024-08-31 |
| 11 | 高新技术企业 | 荣誉 | 上海市科学技术委员会、上海市财政局、国家税务总局上海市税务局 | 2023-1-16 |
| 12 | 2023年科技型中小企业 | 荣誉 | 上海市科学技术委员会 | 2023-5-10 |
| 13 | 专精特新 | 荣誉 | 上海市经济和信息化委员会 | 2022-06 |
| 14 | AAA信用等级评估证书 | 证书 | 北京国富泰 | 2024-01-04 |
| 15 | CMMI软件成熟度五级证书 | 证书 | CMMI研究院 | 2025-03-31 |
| 16 | ITSS运行维护三级 | 证书 | 中国电子工业标准化技术协会 | 2024-03-11 |
| 17 | CS2信息系统建设和服务能力 | 证书 | 中国电子信息行业联合会 | 2024-03-26 |
| 18 | ISO50001能源管理体系认证 | 证书 | 华信创北京认证中心有限公司 | 2024-11-20 |

# 1.4知识产权

| 类型 | 数量 | 2025年新增 | 专利号/登记号 | 授权日期 |
|---|---|---|---|---|
| 软著 | 48 | 泰豪协同管理系统V2.0 | 2025SR0346839 | 2025/2/27 |
| | | 泰豪智能办公系统V1.0 | 2025SR0346840 | 2025/2/27 |
| | | 泰豪远程网络多媒体学习系统V1.0 | 2025SR0346842 | 2025/2/27 |
| | | 电力在线学习与技能评测系统V2.0 | 2025SR0346843 | 2025/2/27 |
| | | 电网调度安全评价管理信息系统V2.0 | 2025SR0346845 | 2025/2/27 |
| | | 电网图形化检修票管理系统V2.0 | 2025SR0346847 | 2025/2/27 |
| | | 电力安全生产管理系统V1.0 | 2025SR0346849 | 2025/2/27 |
| | | 电力政工管理系统V2.0 | 2025SR0346856 | 2025/2/27 |
| | | 电力调度生产管理系统V1.0 | 2025SR0346857 | 2025/2/27 |
| | | 泰豪电力物资管理系统V2.0 | 2025SR0346858 | 2025/2/27 |
| | | 企业一体化信息整合平台系统V1.0 | 2025SR0346860 | 2025/2/27 |
| | | 电网调度安全保障能力评估系统V1.0 | 2025SR0346862 | 2025/2/27 |
| | | 发电厂/机组安全性评价系统V2.0 | 2025SR0346865 | 2025/2/27 |
| | | 电网调度反违章及责任事故管理分析系统V2.0 | 2025SR0346867 | 2025/2/27 |
| | | 企业一体化信息整合平台系统V2.0 | 2025SR0346868 | 2025/2/27 |
| | | 数据交换平台系统V2.0 | 2025SR0346882 | 2025/2/27 |
| | | 图形化智能操作票专家系统V2.0 | 2025SR0346887 | 2025/2/27 |
| | | 发电厂/机组安全性评价系统V1.0 | 2025SR0346891 | 2025/2/27 |
| | | 农村"低电压"治理管理信息系统V1.0 | 2025SR0346893 | 2025/2/27 |
| | | 电网风电新机并网及检测管理系统V1.0 | 2025SR0346805 | 2025/2/27 |
| | | 输变电设备状态监测系统V1.0 | 2025SR0346806 | 2025/2/27 |
| | | 电网调度业务流程监控与评价考核系统V1.0 | 2025SR0346807 | 2025/2/27 |
| | | 电网综合监视与运行辅助分析系统V1.0 | 2025SR0346808 | 2025/2/27 |
| | | 电力调度生产管理系统V2.0 | 2025SR0346809 | 2025/2/27 |
| | | 调度管理系统V1.0 | 2025SR0346810 | 2025/2/27 |
| | | TH5000智能配电自动化系统V2.0 | 2025SR0346812 | 2025/2/27 |
| | | 智能电网调度一体化支撑平台V2.0 | 2025SR0346814 | 2025/2/27 |
| | | 供电服务指挥系统V2.0 | 2025SR0346816 | 2025/2/27 |
| | | 电网调控设备监控管理及智能辅助分析系统V1.0 | 2025SR0346818 | 2025/2/27 |
| | | 电网调控一体化智能防误操作票系统V1.0 | 2025SR0346820 | 2025/2/27 |
| | | 电网调控安全监督管理系统V1.0 | 2025SR0346823 | 2025/2/27 |
| | | 调控大数据平台V1.0 | 2025SR0346825 | 2025/2/27 |
| | | TH5000智能配电自动化系统V1.0 | 2025SR0346828 | 2025/2/27 |
| | | TH5000-EMS能源管理系统V1.0 | 2025SR0346829 | 2025/2/27 |
| | | TH5000SEC安全可控的智能一体化监控系统V1.0 | 2025SR0346831 | 2025/2/27 |

## 1.4知识产权

| 类型 | 数量 | 2025年新增 | 专利号/登记号 | 授权日期 |
|---|---|---|---|---|
| 软著 | 48 | 馈线自动化监控单元软件V1.0 | 2025SR0346833 | 2025/2/27 |
| | | TH5000-PAS电网计算分析及辅助决策软件【简称：TH5000- PAS】V1.0 | 2025SRO346834 | 2025/2/27 |
| | | TH-T5201智能台区配变监测终端软件【简称：智能台区配变监测终端软件】V1.0 | 2025SR0346835 | 2025/2/27 |
| | | 电网调控安全监督管理系统V2.0 | 2025SR0346837 | 2025/2/27 |
| | | 智能化配网运检生产管理系统V1.0 | 2025SR0346802 | 2025/2/27 |
| | | 智能化配网运检生产管理系统V2.0 | 2025SR0346804 | 2025/2/27 |
| | | 迈能电网调控安全监督平台V4.0 | 2025SR0171174 | 2025/1/24 |
| | | 迈能涉网安全信息管理平台V4.0 | 2025SR0168974 | 2025/1/24 |
| | | 迈能涉网安全移动应用APPV2.0 | 2025SR0168958 | 2025/1/24 |
| | | 迈能供电保障一张图系统 | 2025SR2235490 | 2025/11/20 |
| | | 迈能基于i国网的专业巡检移动应用系统 | 2025SR2236739 | 2025/11/20 |
| | | 迈能电网合规性监管智能辅助平台 | 2025SR2236801 | 2025/11/20 |
| | | 迈能电网合规性监管预警平台V1.0 | 2025SR2248047 | 2025/11/21 |
| 专利 | 1 | 一种基于自适应置信度融合的变电站溢水告警方法及系统 | 2025115445720 | 2025/12/30 |

## 1.5公司发展历程

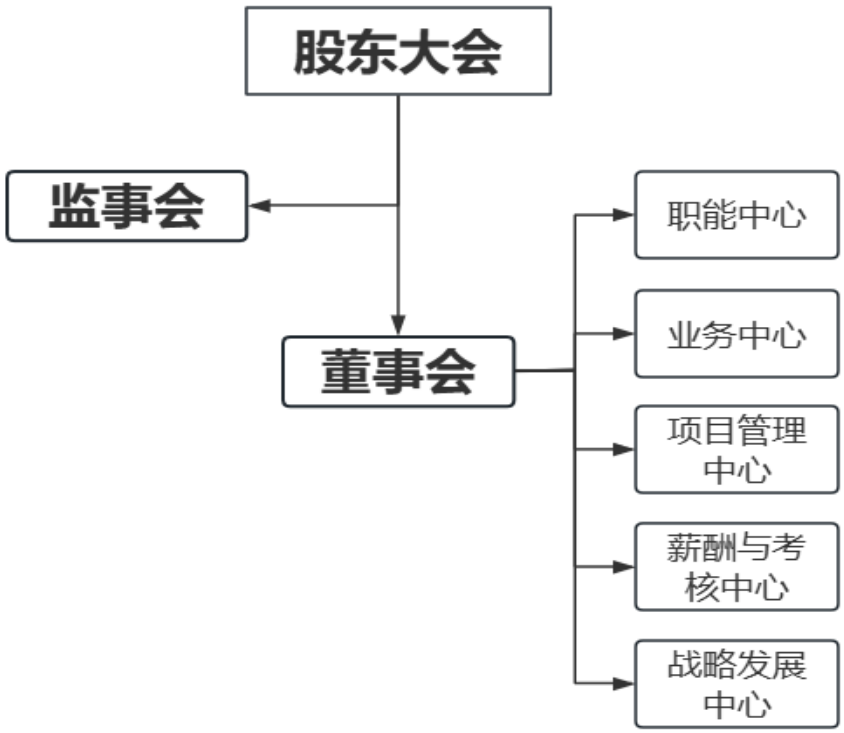


# 第二章 治理

## 2.1三会治理

董事会下设股东大会和监事会，各专门委员会均按照公司治理和内部控制的相关制度规范运行，充分保障东权益以及公司的规范发展。公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事，并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。公司董事任期3年，由股东大会选举或更换，任期届满可连选连任。公司建立董事会绩效审查机制，定期评估董事会成员绩效表现，以保障董事会治理有效性。

## 2.2组织架构



公司涵盖监督决策、支持治理和规划执行等重要环节，从而形成了高效且系统的自上而下管理体系。此架构的设立不仅显著提升了公司在环境、社会和治理领域的透明度和责任感，更助力公司增强了核心竞争力和实现可持续发展的能力。



（公司中高层管理人员合影）

## 2.3信息披露与投资者权益保护

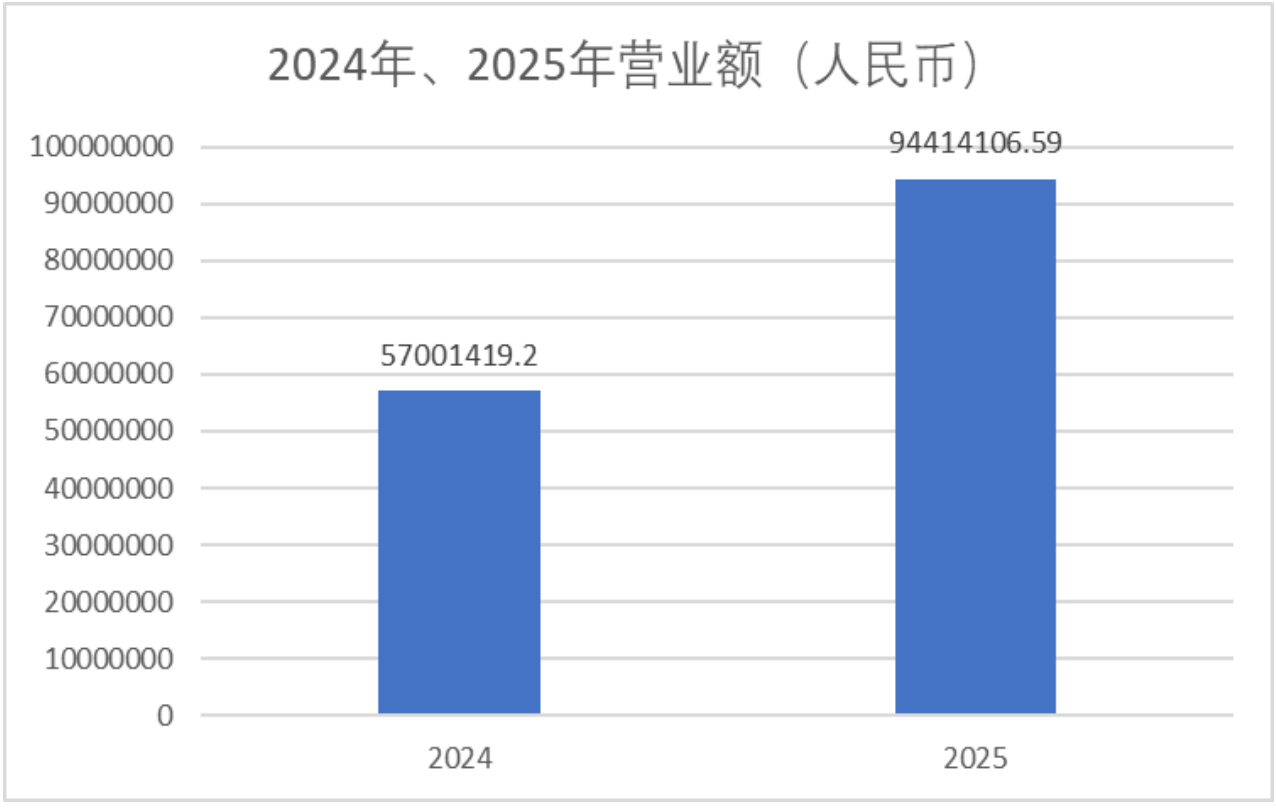
公司积极回应气候变化与可持续发展挑战，我们在2024年构建三级治理架构，明确自身角色，落实相关政策要求。我们将作为技术与服务创新的赋能者，商业向善的推进者，绿色发展的践行者，能源互联网行业的贡献者，不断以实际行动推动可持续发展。在当前市场环境中，与利益相关方的有效沟通和合作至关重要。为更好地满足其需求和期望，我们积极运用多种沟通渠道，全面、多角度

地收集其声音。这些渠道包括线上问卷、电话访谈、面对面会议等，确保我们能够及时、准确地把握利益相关方的真实想法和关切。在收集大量信息后，我们进行筛选和整理，提炼出核心议题。同时，我们邀请利益相关方参与分析过程，充分听取其意见和建议，确保分析结果的客观性和全面性。

## 2.4防范利益冲突

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规、规范性文件要求及《上海迈能创豪能源科技有限公司章程》的有关规定制定了规范了关联方的识别、定价政策、合同审批、数据核查、报告披露的全过程管理。

## 2.5经济绩效



## 2.6主要业务市场



有源配网

Active network



虚拟电厂

Virtual Power Plant



电网数智化管理

Grid Intelligence

Management



数智运维

Digital Intelligence

Operation & Maintenance



电厂生产/集控

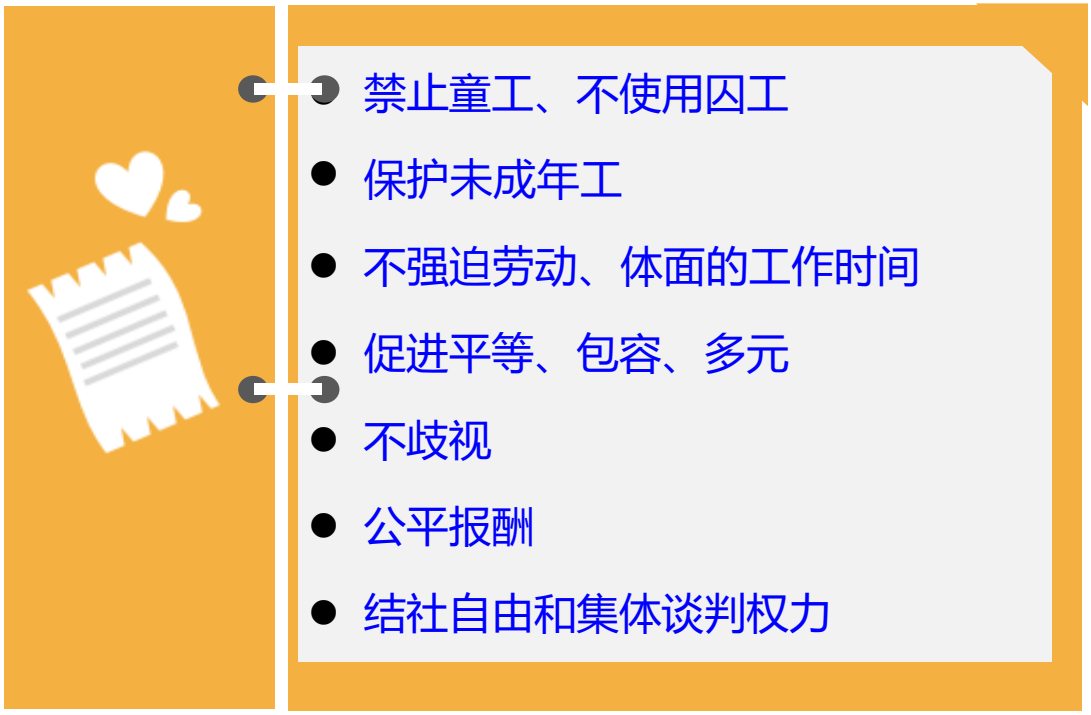
Power Plant

Centralised Control

Production

# 第三章 海纳百川

## 3.1公司劳工方针和目标




公司劳工目标

| 序号 | 劳工目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 误用童工/囚工次数 | 0次 | 0次 |
| 2 | 强迫劳动事件 | 0次 | 0次 |
| 3 | 歧视、骚扰事件 | 0次 | 0次 |
| 4 | 劳动合同签署率 | 100% | 100% |
| 5 | 社保覆盖率 | 100% | 100% |
| 6 | 政府劳工方面处罚 | 0次 | 0次 |

## 3.2促进多元包容

员工总数

截止2025年12月，公司在职人员总数为72人。

| 员工总数 | | 男性 | 女性 | 主管人数 | 女性主管 | 女性高管 | 残疾人员工 | 2025年新进员工 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 人数 | 72人 | 59人 | 13人 | 5人 | 5人 | 0人 | 0人 | 9人 |
| 占比 | / | 81.94% | 18.06% | 6.94% | 6.94% | 0% | 0% | 12.5% |

我们建立了《多元化反歧视管理程序》，一直秉持包容、多元的原则，禁止在职业发展过程中有任何歧视行为。我们十分关注女性员工在职场的健康发展。人力资源副总陈锦艳认为每个人都有独特的价值：“每个人都有优势与潜力，在大的合理治理框架下，给他们足够的空间，发挥能动性和创造力，相信他们可以做得更好。”在她的努力下，迈能科技团队成员们在面对复杂的业务需求和挑战时更有信心，让多维多职能的角度进一步助力业务增长，成为业务的紧密伙伴。

在董事会多元化已成全球ESG核心指标的背景下，上海迈能科技将女性管理梯队建设纳入战略目标，2025年管理层女性主管突破6.94%，这种突破源于三大机制：

一、阶梯计划：为女性员工定制“技术+管理”双通道晋升体系，关键技术岗位竞聘中实施性别平衡加分机制。

二、职场平等实践创新：弹性产研方案，孕哺期女性可转岗数据分析等远程协作岗位，返岗留存率100%。

三、偏见消除：所有招聘JD经AI性别偏见扫描，消除“抗压能力强”等隐性歧视词汇。

**2025年度未有发生歧视事件。**

## 3.3促进职场发展

### 3.3.1招聘

我们的招聘方式主要分为网络招聘和线下招聘，网络招聘主要渠道为智联招聘、BOSS直聘、和迈能科技官网，线下招聘主要渠道为社会广告招聘、人才市场招聘、大型招聘会、校园招聘、以及内部员工推荐介绍。公开、公平，是我们在人力招聘上的基本原则。我们不允许在招聘方面有任何歧视行为。对于歧视的发生，可通过我们已公开的渠道进行投诉。

我们禁止使用童工，所有新员工入职必须有一套严谨的身份信息识别过程，核查应聘人员身份证件的真伪、核对人证是否一致。

对于误用童工，我们的原则是立即进行纠正，全额发放薪酬后，安排医院进行健康体检，在健康检查无恙后，由公司安排专人护送其回到户口所在地或原居住地。被遣返的童工如若家庭困难无法支付其学费，我们将按照当地标准承担其学费，直至其年满16周岁。

**我们至今没有发生过误用童工的事件。**

## 3.3.2培养

根据每年年初制定的年度培训计划，2025年我们按计划完成了所有的培训课程。我们的绩效考核体系构建了员工与企业可持续发展的共生关系：

节能减排创新、合规培训完成率纳入个人KPI，表彰在绿色办公、公益倡导等领域的突出贡献者，每年根据上年度的绩效考核加强员工能力建设，提升员工职业技能。员工提出的ESG改进方案若被采纳，将获得股权激励优先资格。

公司2025年度培训项目及费用计划（学习平台）

| 序号 | 培训目标 | 培训内容 | 组织单位 | 培训对象 | 培训类型 | 培训类别 | 培训形式 | 培训地点 | 费用合计(元) | 人次合计 | 课时合计 | 讲师来源 | 培训月份 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 提升管理团队的协作与融合，加强 IPO 合规性认识，有效推进 IPO 进程，助力 2024 年战略落地。 | | 能源科技 | 管理团队 | 外训 | 战略规划 | 混合 | | 200000 | 8 | 20 | 外部 | 按需 |
| 2 | 打破部门壁垒，提升中层管理人员及各部门的执行与协作，提高中层管理人员的队伍建设及经营分析能力，实现泰豪软件内部互通，相融共进。 | | 能源科技 | 中层管理人员 | 内训 | 领导力 | 混合 | | 200000 | 50 | 30 | 内部/外部 | 4-7月 |
| 3 | 拉通省区互通平台，共享省区管理经验，萃取项目实施解决方案；研讨公司主要业务流程及优化思路，与后台部门打通沟通壁垒，促进业务增长。 | | 能源科技 | 省区经理 | 内训 | 领导力 | 混合 | | 200000 | 66 | 30 | 内部 | 3月-7月 |
| 4 | 通过内部经验总结，引导内部分享及讨论，加强外部沟通与谈判，引导客户，实现优秀项目经理的转身；分解现场压力，稳定项目团队，做好梯队培养。 | | 能源科技 | 项目经理 | 内训 | 领导力 | 混合 | | 100000 | 100 | 20 | 内部 | 8月 |
| 5 | 从专业能力和管理能力两个维度，提升研发人员电力行业知识、商务礼仪、高效沟通、担责培养、任务分配的各项能力，做好专业和内外部团队的协作管理。 | | 能源科技 | 研发经理 | 内训 | 领导力 | 线上 | | 50000 | 100 | 20 | 内部 | 5-7月 |
| 6 | 内部传承优秀经验，外部摄入专业营销技能，实现从定位客户-寻找商机-挖掘需求-达成共识-提供解决方案的高效成单流程。同时做好品牌的推广，提升客户满意度。 | | 能源科技 | 营销经理 | 内训 | 专业能力 | 混合 | | 100000 | 50 | 10 | 内部 | 6月 |
| 7 | 提升面试官从人才筛选-面试礼仪-公司形象建设等维度的综合能力。助力公司吸引更加符合战略及岗位需求的人才加入。 | | 能源科技 | 面试官 | 内训 | 专业能力 | 线上 | | 10000 | 100 | 5 | 内部 | 9月 |
| 8 | 以内部经验传承和分享为目标，加速内部知识的萃取，教学相长，提升内部学习传递力及主动沟通能力。 | | 能源科技 | 内训师 | 内训 | 专业能力 | 线上 | | 50000 | 20 | 5 | 内部 | 按需 |
| 9 | 做好新生代新员工的融入，帮助员工了解公司战略、制度、专业知识，加速应届生角色转变，做好职业规划，实现有效赋能。 | | 能源科技/培训中心 | 应届生 | 内训 | 入职 | 混合 | | 450000 | 40 | 30 | 内部 | 6-7月 |
| 10 | 帮助新员工尽快了解公司战略、规章制度、专业知识，做好新员工入职的关怀和沟通，帮助适应部门及岗位，提高稳定性。 | | 能源科技 | 社招新员工 | 内训 | 入职 | 线上 | | 50000 | 150 | 10 | 内部 | 全年 |
| 11 | 业务培训费 | | 能源科技 | 全员 | 内/外 | 专业 | 混合 | | 250000 | 按需 | / | 按需 | 全年 |

我们的具体培训课程：



(图为2025年09月02日项目经理培训)



(图为2025年05月《提升研发管理能力，引领高效研发团队》培训



(图为2025年10月19日-2025年10月20日原型快速设计工具培训)

除了全员的“口粮计划”和特定人员的“定制套餐”，我们也格外重视专业技能方面培训，比如：会计、安全管理、安全监督、信息安全、网络管理培训……



(图为安全监督、涉网安全三期部署赋能培训)

## 3.3.3校企合作定向培养

迈能创豪与上海电力大学能源与机械工程学院（简称“能机学院”）签署战略合作框架协议。双方聚焦储能科学与工程、新能源科学与工程两个应用型本科专业建设，共同探索产学研协同创新与学生联合培养模式。合作内容包括：

- 优化人才培养方案，强化专业实践能力
- 共建高水平产学研实践基地
- 联合开展技术攻关与项目研发
- 建立学生实习实训与就业对接机制
- 合作旨在推动教育链、人才链与产业链深度融合，服务国家“双碳”目标需求，这也是我们履行企业社会责任的另一个征程。



合作意义

此次合作标志着迈能创豪在ESG领域的社会责任实践：

**人才培养**：直接对接产业需求，缩短高校人才与行业技术缺口；

**创新协同**：通过校企资源互补，加速能源技术创新与应用转化。

### 3.3.4晋升

公司深知员工的成长与发展对公司持续繁荣的重要性。我们致力于构建一个全方位、多层次的学习与发展体系，不断激发员工的内在潜能与创造力，并不断优化晋升渠道，确保每位员工都能在适合位上发光发热。我们的舞台一直留给那些在努力的人们，就像，楼下这位大哥，在加入到迈能科技的2025年里开启了一种新的职场尝试。




那么，回到上一节，我们用什么去评估一个人是否努力呢，除了肉眼可见的部分，在这一个方面我们也落实了科学发展观，用绩效评价的方法去评价员工的工作表现。

我们对所有员工进行每月一次的绩效评价，根据每次评价的结果，还会进行年度评价。

除了利用绩效评价结果去考量员工的任用、薪酬，我们也会利用这个结果进行当下的奖励，毕竟，大家都说活在当下嘛，我们会在下一个工资发放日，就让您感受到这种绩效奖金带来的快感。当然，前提是你得努力工作。

## 3.4薪酬福利

有一种福利，是不需要你用额外的努力去争取就能获得的，这种福利叫法定福利，您只需要履行一个员工的基本职责，我们就能给予您这种福利，比如：基本工资、加班工资、法定休假日、社保、健康体检等等。

除了每个月定期发放的工资和其他法定福利，也许让人们更加欢喜的，就是那些生日会上同事们的深深祝福。










（图为我们的生日会活动现场）

## 3.5我们的活动



（图为我们的2025年运动会现场）



(图为2025年莫干山团建活动)






(图为我们的2025迎新春活动)



（图为我们与电管家联谊交流活动）




在对员工进行了一整年的绩效评价后，我们也让员工评价了一把。2025年12月我们举行了一次全公司范围的员工满意度调查，调查以问卷的方式进行，共回收49份有效调查问卷，我们进行了统计分析：



上海迈能创豪能源科技有限公司

2025年员工满意度调查报告

一、2025年度员工满意度概况

（一）2025年度员工满意度目标分值为89分，统计划时间实施调查，问卷回收率97%，调查得分为92.21分，在2024年90分的基础上，员工满意度分值有了一定程度的提升。

（二）2024年度员工满意度问题点回顾：

1、培训与自我提升。

2、工资福酬。

3、福利与活动。

4、工作环境。

二、2025年度员工满意度改善计划

| 序号 | 问题点 | 责任部门 | 改善计划 | 计划完成时间 |
|---|---|---|---|---|
| TOP1 | 培训与自我提升 | 所有部门 | 1、依托线上课程，让有需求的员工自主进行学习。<br>2、继续推进查新学历提升班，对学历有要求的员工进行学历再升造。<br>3、根据培训需求和发展，增加公司外训项目。 | 2025年12月 |
| TOP2 | 工资福酬 | 人力资源部 | 1、根据市场情况、员工的工作表现等因素，适时进行薪酬调整。<br>2、根据公司业绩，综合员工KPI、年度服务时间等因素核发年终奖金。 | 2025年2月 |
| TOP3 | 福利与活动 | 人力资源部 | 1、重要节日以福利礼品的形式为所有员工共同庆祝。<br>2、开展丰富多样的员工活动，以丰富员工的业余生活，如篮球赛，羽毛球赛，徒步，迎新年会等。加强各部门沟通，提升团队凝聚力。 | 2025年12月 |



上海迈能创豪能源科技有限公司

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| TOP4 | 工作环境 | 所有部门 | 1、订办公设备及软件优化，如软件升级与更新，增加固态内存条等。<br>2、部分办公室环境改造。<br>4、强化5S管理，让每位员工拥有整理、整顿、清扫、清洁，营造舒适的工作环境。<br>5、电动车充电桩升级改造。 | 2025年12月 |

三、2026年度员工满意度目标

根据上一年度的员工满意度状况，及公司的年度发展计划和战略发展目标，本着客观原则，确定基于2025年度员工满意度的目标值89分。

四、2026年度员工满意度调查计划

根据公司的工作安排及时间跨度考虑，年度员工满意度定于年终进行，调查范围为所有员工，请长假（如产假）在家休息，联络初期事的员工可暂不参加调查。

编制：张欣 2025.12.26

审核：王娟 2025.12.31

批准：许金 2025.12.31

从问卷反馈的细微处看，我们仍有诸多不足，但若看整体，员工当前对公司还是较为满意。

## 3.6意见、申诉和监督

公司鼓励每一位员工积极表达自己的观点、建议与需求，包括关于工作进展的汇报，个人成长的规划，对公司发展的见解等，都受到高度重视。我们设立了多样化的沟通平台，包括团队会议、总经理信箱、匿名书信以及便捷的在线交流工具等，确保沟通渠道的畅通无阻。

举报和申诉渠道：


总裁信箱申诉公示栏
申诉渠道
邮箱：info@meinergy.cn
处理程序
1、调查处理：
人资行政部接到员工申诉的5个工作日内，完成调查工作并提出处理方案。
2、结果公告：
实名申诉:申诉人认为需要公告的，须在公司公告栏公告。
匿名申诉:不涉及当事人隐私和名誉的，应在公告栏公告。
保密承诺
1、公司将对申诉事件相关信息严格保密。
2、人力资源中心将严肃认真对待申诉事件充分保护申诉人权益。
申诉范围
1、任何危害员工健康与安全的行为或因素。
2、任何违反法律法规的关于工作时间的行为.
3、任何违反法律法规的关于强迫劳动的行为。
4、任何歧视、虐待、骚扰员工的行为。
5、对绩效考核及奖惩有异议的。
6、对职位调整有异议的。
7、对招聘、培训方面有异议的。
8、对薪酬、福利、考勤方面有异议的。
9、对劳动合同的签订、续签、变更、解除、终止等方面有异议的。
10、认为受到上级或同事不公平对待的。
11、有证据证明自己权益受到侵犯的其他事项。
……

# 第四章 健康安全

## 4.1公司健康安全方针




## 4.2公司健康安全目标

| 序号 | 健康安全目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 火灾事故 | 0次 | 0次 |
| 2 | 触电事故 | 0次 | 0次 |
| 3 | 意外伤害事故（重伤） | 0次 | 0次 |
| 4 | 安全应急演习 | 2次/年 | 2次 |
| 5 | 员工健康安全培训总课时 | 38H/年 | 40.5H/年 |
| 6 | 政府健康安全处罚 | 0次 | 0次 |

## 4.3安全守护

### 4.3.1安全生产委员会

安全生产委员会是公司安全生产工作的领导机构，由多个职能机构组成，安委会执行主任由常务副总经理担任，在董事长和总经理的领导下开展工作。公司设EHS专职管理部门，协助安委会主任开展工作。公司设有专职安全管理员岗位，持证上岗。

安委会负责对公司在生产经营过程中的风险进行识别评价、负责制定安全政策和目标管理方案、负责制定应急预案、并对应急预案开展定期演习、安委会每月定期召开安全管理会议，安委会负责对员工进行安全教育指导，对安全生产进行日常稽查和整改督导；安委会有权对公司生产经营过程中的安全问题采取奖惩措施和必要的应急措施。

### 4.3.2促进职场安全

| 工伤事故统计 | | |
|---|---|---|
| 类别 | 2024年 | 2025年 |
| 轻伤 | 0起 | 0起 |
| 工伤认定 | 0起 | 0起 |

### 4.3.3风险识别

我们定期进行职业健康安全风险识别评价，比如工作场所职业危害评价，我们根据评价结果制定管理措施。

### 4.3.4应急预案

我们制定了《应急准备与响应控制程序》，定期对预案开展演习，验证预案的有效性，提升员工的应急事件应对能力。除了员工自身安全意识的提升，我们能为员工提供一个安全的工作环境，也同样重要。我们园区配置了完整的消防设施，火灾监测系统、自动喷淋系统、消火栓、灭火器……我们制定了消防应急预案，每年定期开展了演习。

### 4.3.5消防检查

公司每月进行消防检查，对楼层中的自动喷淋系统、消火栓、灭火器进行检查。





（图为协助物业进行喷淋系统检查图为每月一次的消防栓和灭火器点检）

2025年公司没有发生过重大安全伤害事故。

# 第五章 绿色环境

## 5.1公司环境方针




## 5.2公司环境目标

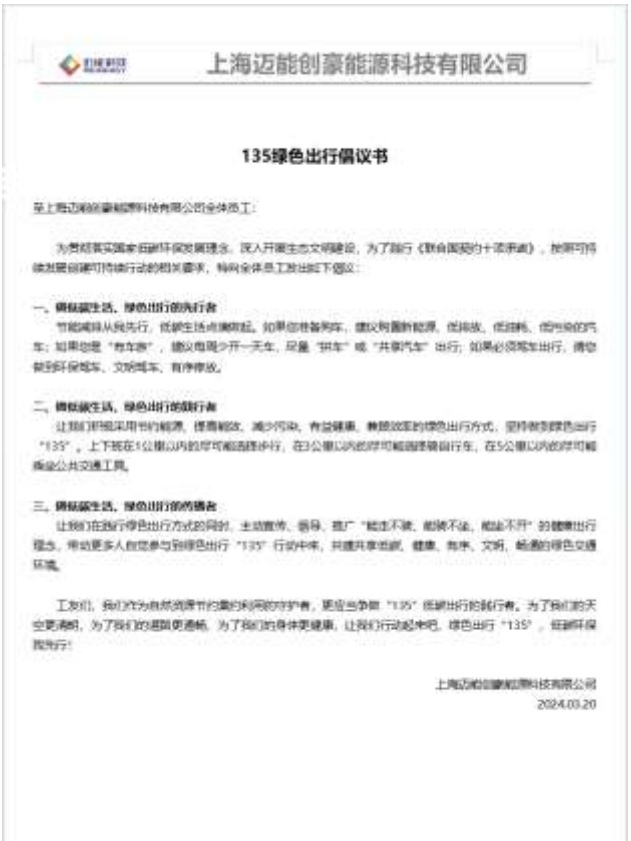
| 序号 | 目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 一般废弃物分类回收处理 | 100% | 100% |
| 2 | 生活废水排放达标 | 100% | 100% |
| 3 | 温室气体减排每年降低 | 2% | 完成 |
| 4 | 外部相关方环境问题投诉 | 0次 | 0次 |
| 5 | 政府环保处罚事件 | 0次 | 0次 |

## 5.3能源消耗和温室气体排放

| 能源消耗统计表 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 序号 | 能源类别 | 单位 | 2024年用量 | 2025年用量 |
| 1 | 水 | $m^3$ | 未统计 | 未统计 |
| 2 | 电 | KWh | 51658 | 43226 |

2025年比2024年度能源消耗减少8431KWh，减少16.32%。公司用水量属于物业管理，未能统计。公司一直在节能降耗方面做出努力，近年来通过一系列的节能管理工作，也得到了一定的成果。

我们在办公室的每一个角落都贴上了节约能源和循环使用的标语和口号，同时和张贴了135倡议书。



上海迈能创豪能源科技有限公司

135绿色出行倡议书

至上海迈能创豪能源科技有限公司全体员工：

为贯彻落实国家低碳环保发展理念，深入开展生态文明建设，为了践行《联合国规约十项承诺》，加强可持续发展创建可持续行动的相关要求，特向全体员工发出如下倡议：

一、倡导绿色生活，绿色出行的先行者

节能减排从我先行，低碳生活点滴做起。如果您准备购车，建议购置新能源、低排放、低油耗、低污染的汽车；如果您是“有车族”，建议每周少开一天车，尽量“拼车”或“共享汽车”出行；如果必须驾车出行，请您做到环保驾车、文明驾车、有序停放。

二、倡导绿色生活，绿色出行的践行者

让我们积极采用节约能源、提高能效、减少污染、有益健康、舒适便捷的绿色出行方式，坚持做到绿色出行“135”，上下班在1公里以内的尽可能选择步行，在3公里以内的尽可能选择骑自行车，在5公里以内的尽可能乘坐公共交通工具。

三、倡导绿色生活，绿色出行的倡者

让我们在践行绿色出行方式的同时，主动宣传、倡导、推广“能走不骑、能骑不坐、能坐不开”的健康出行理念，带动更多人自觉参与到绿色出行“135”行动中来，共建共享低碳、健康、有序、文明、畅通的绿色交通环境。

工友们，我们作为自然资源节约集约利用的守护者，更应当争做“135”低碳出行的践行者。为了我们的天空更清朗，为了我们的道路更通畅，为了我们的身体更健康，让我们行动起来吧，绿色出行“135”，低碳环保我先行！

上海迈能创豪能源科技有限公司

2024.03.20



**我们的能源方针：“诚信守法、节能减排、低碳环保、持续改进”**

**诚信守法**：在生产的组织、管理、实施过程中，遵守国家节能、减排法律、法规，执行我局规章制度，依法经营。

**节能减排**：从源头抓起，不断引进工艺、采用新设备、技术，节约能源，通过优化运行方式、不断的持续改进，加大设备改造，使用节能型环保设备，达到降低能源消耗，稳定主要设备的安全运行，提高能源的利用效率，同时增加企业的生产效益。将节能工作贯穿于生产全过程，把我公司建成绿色、环保、节约型现代企业。

**低碳环保：**严格按照能源管理体系程序文件的要求，规范操作，采用新工艺、新技术，节约能源，提高能源的利用效率，不断完善改进能源管理体系，实现低能耗、低排放的环保目标，争创最大的经济、环境效益。

**持续改进：**大力采用节能新技术、新工艺、新材料、新设备，采用切实可行的方法确保能源管理活动持续进行、能源节约的效果不断得以保持和改进，不断完善改进能源管理体系，实现能效的持续改进，提高资源利用效率。



为了方便使用新能源汽车的员工，我们鼓励更多员工加入到油改电的计划中来。

当然我们更鼓励使用更加低碳的出行方式，比如小型电动摩托车、自行车、公共交通，或者步行。





在能源控制管理的2024年里，我们获得了ISO50001能源管理体系的证书和绿色管理体系证书。







（图为能源管理体系认证证书图为绿色管理体系认证证书）

## 5.4废弃物管理

我们的废弃物，主要是生活垃圾。生活垃圾我们在物业的管理下分类投放，纸张双面打印后丢弃。



# 第六章 廉洁诚信

## 6.1公司廉洁诚信方针




## 6.2公司廉洁诚信目标

| 序号 | 目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 贪污腐败事件 | 0次 | 0次 |
| 2 | 敏感岗位员工《廉洁承诺书》签署率 | 100% | 100% |
| 3 | 全员廉洁诚信意识培训 | >4H/年 | 5H |

## 6.3廉洁政策

我们要求所有员工必须遵守法律法规，遵守公司的商业道德规范。公司2024年公布了廉政政策如下：

**政策：反贿赂，反洗钱、反欺诈、防止利益冲突**

**政策分解：**

**反贿赂：**明确商业贿赂的行为，通过内部的监督机构，确保该行为不在公司内发生，维护公平竞争秩序。

**反洗钱：**公司明确防止以合法经济活动掩盖非法或不诚实手段所获金钱的来源、所有权或目的而使其在形式上合法化。公司不参与任何洗钱行为。

**反欺诈：**公司对于获得不公平或非法利益而故意欺骗他人的违法行为的一律进行抵制，谴责任何非法谋取利益的行为。

**防止利益冲突：**公司对于防止个人或公司需要在职责要求与私人利益之间做出选择，防止利益冲突的发生。

2024年公司编制了《反腐败与反贿赂管理办法》，严禁一切贿赂行为。我们禁止所有员工参与洗钱、欺诈等非法活动。

## 6.4廉洁监督

廉洁监督举报邮箱：info@meinergy.cn

举报信投递地址：公司前台“总裁信箱”




（图为公司前台“总裁信箱”）

# 第七章 责任信息

## 7.1公司信息安全方针




## 7.2公司信息安全目标

| 序号 | 目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 重大信息安全事件发生 | 0次 | 0次 |
| 2 | 重要信息资产破坏损失 | 0次 | 0次 |
| 3 | 机密信息泄露事件 | 0次 | 0次 |
| 4 | 事件解决率达到 | 100% | 100% |
| 5 | 重大变更成功率达到100% | 100% | 100% |

## 7.3保密行动

按照《信息安全风险管理程序》、《重要信息备份管理程序》、《信息安全事件管理程序》、《网络设备安全配置管理程序》等文件，员工必须遵守公司的保密制度。员工入职即签订保密协议，不得以任何形式泄露公司商业秘密。除履职所需，不得私自复制公司商业秘密。

我们建立了一套完整的文档管理制度，标 识、保存、销毁、阅读权限管理、以及安全 备份。

我们设立了专门的档案室，以确保信息安 全。



（废弃的保密文件均进入碎纸机肚子里）



（图为供应链管理部的保密柜）



（图为刷卡打印机才有效防止遗忘取件导致的泄密）

（图为进入网页必须登录强密码）









（图为机房重地，摄像头24小时监控，进出入都有管控）

2025年对于信息安全管理上，我们积极与行业内外的安全机构、供应商、客户进行合作交流，共同应对信息安全挑战。我们还定期对信息安全工作进行总结和评估，识别存在的问题和不足，制定改进措施并持续跟进，确保信息安全工作的持续优化和提升。

# 第八章 持续采购

## 8.1公司可持续采购方针




## 8.2公司可持续采购目标

| 序号 | 目标 | | 2025年达成情况 |
|---|---|---|---|
| 1 | 供应商采购协议签署率 | 70% | 72% |
| 2 | 供应商行为准则签署率 | 80% | 90% |
| 3 | 年度供应商评审（CSR）覆盖率 | >70% | 75% |
| 4 | 供应商商业道德严重违规事件 | 0次 | 0次 |
| 5 | 供应商劳工人权问题严重违规事件 | 0次 | 0次 |
| 6 | 供应商环境问题严重违规事件 | 0次 | 0次 |

## 8.3可持续采购委员会

为实现可持续采购的战略目标，我们成立了可持续采购委员会，对供应商进行管理。总经理亲自出任可持续采购委员会主任；

2024年公司修改了《供应商管理制度》，对供应商开发组负责供应商的前期开发，寻找新供应商、收集供应商基本信息、核验供应商基本资质；

供应商评审工作组由业务专家组成，分别对供应商进行质量和CSR两个方面的评审，评审类型分为新供应商准入资格评审和合格供应商定期评审，评审的方式分为现场评审和文件评审。对于合格供应商，原则上每年至少进行一次评审。

供应商培训工作组亦由多个职能模块的业务专家组成，对供应商进行计划性辅导，以期共同发展。供应链监督专员办公室负责对供应链内的劳工人权、环境、商业道德问题进行监督。

## 8.4供应商管理

我们要求所有供应商必须签署《供应商行为准则》，上海迈能创豪能源科技有限公司供应商必须严格遵守劳工人权和环境保护相关要求。

我们要求供应商签订《采购合同》，在质量、环境、劳工人权问题上，提出明确要求。

我们对供应商进行定期评审和绩效考核，对不满足质量、环境、劳工人权方面要求的供应商，要求采取纠正预防措施，必要时我们对供应商进行辅导培训在童工、严重环保违规、严重安全事故、商业贿赂这些问题上，我们对供应商采取零容忍政策。

# 第九章 社区公益活动

## 9.1社区公益







**有时候， 人们正有所需**

**我们又正好力所能及**

**以这种方式去回馈社会**

**是我们对善的 一种理解**

# 第十章 附录

## 10.1意见反馈

尊敬的读者：感谢您阅读《迈能创豪2025年ESG可持续发展报告》。为进一步提升迈能创豪的可持续发展工作水平和报告编制质量，欢迎您填写反馈意见表，如对报告有疑问和建议，诚挚欢迎您与我们联系。

## 10.2联系我们

上海迈能创豪能源科技有限公司

公司地址：上海市长宁区福泉北路518号3座606-607

邮政编码：201806

电话：+86-021-65551131

邮箱：info@meinergy.cn

网址：https://meinergy.cn